



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة القاسم الخضراء
كلية علوم البيئة

الخطة الاستراتيجية لكلية علوم البيئة

جامعة القاسم الخضراء (٢٠٢١-٢٠٢٦/٢ ك)

إعداد

لجنة التخطيط الاستراتيجي في كلية علوم البيئة

بإشراف

أ.م.د. أميرة عمران الجنابي

عميد الكلية

تاريخ إعداد
الخطة: ٢٠٢٠

مجلس الكلية:

ت	الأعضاء	المنصب
١	أ.م.د. أميرة عمران حسين الجنابي	عميد الكلية
٢	أ.م.د. رياض علي عكيلي	رئيس قسم الصحة البيئية معاون العميد للشؤون العلمية/ وكالة
٣	م.زيد عبد الزهرة الجنابي	معاون العميد للشؤون الادارية
٤	أ.د. علاء خضير هاشم آل-خلف	رئيس قسم البيئة
٥	أ.م.د. حسين عليوي حسن	رئيس قسم التلوث البيئي
٦	م.م. محمد خليل ابراهيم	امين مجلس الكلية

لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية:

ت	الأعضاء	المنصب	الصفة
١	أ.م.د. د. أميرة عمران حسين الجنابي	عميد الكلية	رئيساً
٢	أ.م.د. د. رياض علي عكيلي	رئيس قسم الصحة البيئية معاون العميد للشؤون العلمية/ وكالة	عضواً
٣	أ.د. علاء خضير هاشم آل-خلف	رئيس قسم البيئة	عضواً
٤	أ.د. اثير سايب ناجي العزاوي	رئيس لجنة الترقيات العلمية في الكلية	عضواً
٥	م.د. خالد جبار مطشر	مدير شعبة الشؤون العلمية في الكلية	عضواً
٦	السيد حيدر جبر جاسم	مسؤول الجودة في الكلية	عضواً

ت	العنوان	الصفحة
١	مجلس الكلية	٢
٢	لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية	٢
٣	المحتويات	٣
٤	كلمة عميد الكلية	٤
٥	كلمة لجنة اعداد الخطة	٥
٦	لمحة عن الكلية	٥
٧	الخطة الاستراتيجية	٦
٨	مراحل إعداد الخطة	٦
٩	العناصر الأساسية للاستراتيجية	٦
١٠	القيم الحاكمة للكلية	٧
١١	تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية	٨
١٢	المجالات الاستراتيجية	١٠
١٣	خطة التنفيذ والمتابعة	٢١
١٤	الهيكل التنظيمي للكلية	٢٢
١٥	الأقسام العلمية للكلية	٢٣
١٦	الموارد البشرية للكلية	٢٣

كلمة عميد الكلية:

كلية علوم البيئة /جامعة القاسم الخضراء مؤسسة أكاديمية تأسست بموجب الأمر الصادر من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي المرقم ٣٣٢٢ في عام ٢٠١٣ تحتوي على ثلاثة أقسام: التلوث وعلوم البيئة والصحة البيئية وقد كانت ولا تزال وستظل رافداً تربوياً تعليمياً رائداً يستقي الأساليب العلمية وينهل من معطيات التكنولوجيا الحديثة لأعداد جيل سليم من الطلبة متسلحين بالعلم والاخلاق معاً ومحصنين بمفهوم العصرية هدفها خدمة المجتمع ضمن مسيرة هذا الوطن الامين.

إنَّ الطريق الذي تنتهجه الكلية حافل بالمنجز من الإبداعات ورصين في علاقات الثقة مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي الموقرة من جهه هو مع المجتمع للأخذ بأسباب التطور والنهوض من جهة أخرى، وهي إذ تحرص على التطلع إلى الامام فإنما تسعى دائماً إلى الايفاء بالتزاماتها التعليمية والوطنية وصولاً إلى الاداء السليم وتتويج هذا الجهد بامتطاء متن الريادة في مبادئ العلوم الهندسية والقانونية والادارية محلياً واقليمياً ودولياً، ونحرص ايضاً على القول: إنَّ هذه الكلية تسعى إلى تحقيق جملة من الاهداف نجملها بمايأتي:

المساهمة في بناء اجيال متنورة وعصرية تتسلح بالعلم الذي هو اساس كل تغيير جاد في بناء مجتمع متكامل في منطلقاته واهدافه يصل التراث بالمعاصرة ويتخذ من اليقين بالله حافزاً ابدياً فيترصن النفس، ولكي تكون الكلية مركزاً للارتقاء العلمي من جهة ودعم حاجات الفرد و المجتمع على حد سواء منهجه اخرى. فقد سعت إلى اعلاء شأن العقل والفكر وتحفيز طاقات الابداع والابتكار لدى طلبتها واساتذتها.

إعداد مستلزمات العمل الجامعي من مختبرات ووسائل تعليمية واجراء البحوث والدراسات المتخصصة للإسهام في المجالات العلمية والتكنولوجية والاستفادة من بحوث الطلبة المتميزة وبحوث التدريسيين وتقديم الخبرة والمشورة للمؤسسات الاقتصادية والانتاجية. ومن هنا كان استحداث المكتب الاستشاري في الكلية السعي بجدية إلى تطوير التعليم المستمر لتحسين أداء القوى العاملة المتخصصة ورفدها بأحدث التطورات في ميادين اختصاصاتها إلى جانب عقد الدورات المستمرة للتدريب على استعمال الحاسوب والانترنت.

تسعى الكلية إلى تعميم اساليب تداول المعلومات وتوافرها واستعمالها إلى جانب اعتماد التكنولوجيا الرقمية وصولاً إلى العمل بنظام الكلية الرقمية مع السعي إلى ربط الكلية إلكترونياً بجامعة بغداد والجامعات الاخرى من خلال وسائل الاتصال الحديثة فتحققان العمل المشترك مع الجامعات العالمية لتطوير برامج بعض التخصصات.

تحرص الكلية على نقل الواقع العلمي والنظريات العلمية إلى اداء عمل مثمر في المجتمع تحرص الكلية أن تكون رائدة في الارشاد التربوي والاستفادة من العلم وتطبيقاته في بناء القيم والاخلاق للفرد و المجتمع.

واخيراً تطمح الكلية أن تكون عاملاً رئيساً وفاعلاً في المؤسسة الجامعية وتدعوا لله سبحانه وتعالى أن تكون قادرة على المشاركة في بناء الصروح العلمية والتربوية مثمرة جهود كل العاملين فيها أساتذة وباحثين وطلبة.

كلمة لجنة إعداد الخطة:

إن انتهاء الخطة السابقة لاستراتيجية النمو والتوسع يضع على عاتقنا الحفاظ على المستويات التي وصلت لها الكلية في الفترة السابقة والسعي نحو التميز وتحقيق الجودة الفائقة في الخدمات المقدمة من الكلية لذا يسعدنا أن نقدم هذه الخطة الاستراتيجية الخمسية لكلية علوم البيئة - جامعة القاسم الخضراء و التي تركز محاورها الأساسية على تطوير البرامج التعليمية لتتوافق مع متغيرات التشريعات والاحتياجات الفعلية لسوق العمل وتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس وتزويدهم بأدوات واستراتيجيات التعلم الحديثة ودعم نقل التكنولوجيا والأبحاث البيئية من خلال توفير بيئة حاضنة للكوادر البحثية المميزة وكذلك الاندماج الفعلي مع القطاعات الانتاجية والصناعية لتقديم الحلول والاستشارات التي تساهم في تطوير البيئة المحيطة بالكلية مع الحرص على استمرارية التقييم الذاتي للأداء وقد حرص فريق إعداد الخطة على الحفاظ على مرونة الخطة لاستيعاب الاحتياجات الجديدة وخطط التحسين المطلوبة.

وفي النهاية تتقدم لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية بالشكر الوفير لكل من ساهم في إعداد هذه الخطة آمليين أن تساهم الخطة الاستراتيجية في تحقيق رؤية ورسالة الكلية وتحقيق المستهدف من أنشطتها من أجل العمل على رفعة الكلية والوطن...

لمحة عن الكلية:

تعتبر كلية علوم البيئة إحدى تشكيلات جامعة القاسم الخضراء التابعة إلى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والتي تأسست عام ٢٠١٣ بقسميها التلوث البيئي وعلوم البيئة ثم عززت مكانتها ضمن الكليات الفتية بتأسيس قسم الصحة البيئية عام ٢٠١٧ لتنتهج الأساليب والتقنيات العلمية الحديثة الصديقة للإنسان والبيئة لأعداد خريجين متدربين بالمهارات العلمية العملية معاً.

تمتلك الكلية قاعدة لخريجي الدراسة الأولية من حملة شهادة البكالوريوس علوم البيئة في قسبي البيئة والتلوث البيئي (وبمسمى وظيفي معاون باحث صحي بيئي) لاربع دورات تخرج (٢٠١٦-٢٠١٧ و ٢٠١٧-٢٠١٨ و ٢٠١٨-٢٠١٩ و ٢٠١٩-٢٠٢٠ م (بسبب استحداثهما بالاساس مع بداية استحداث الكلية عام ٢٠١٣ م.

تمتلك كلية علوم البيئة اضافة الى محور برنامج الدراسة الأولية في اقسامها العلمية الثلاثة محور برنامج دراسات عليا- لمنح شهادة الماجستير في علوم البيئة-التلوث البيئي وكذلك توسعة برنامج دراسات عليا بفتح الدكتوراه في نفس القسم وب تخصص التلوث البيئي للدراستين، بالاضافة الى البدء باعداد دراسة فتح دراسات عليا-لمنح شهادة الماجستير في قسم البيئة بتخصص العلوم البيئية.

كما تبنت الكلية برامج تنموية تدريبية عالميا ومحليا اخذت مساحة الريادية والقيادية مع باقي الجامعات العراقية الكبيرة في برنامج السلامة والامن الكيميائي CSP بالاضافة الى امتلاكها لحقوق الملكية الفكرية لبراءات اختراع مسجلة محليا في مركز التقييس والسيطرة النوعية العائد لوزارة التخطيط العراقية وامتلاكها لجوائز علمية كجائزة العليم العالي للعلوم ٢٠١٣ وجائزة يوم العلم العراقي وامتلاكها حقوق النشر والتأليف في دور نشر علمية ومجلات رصينة عائدة الى مستوعبات سكوبس وكلايفيت الخ اضافة لمساهمة منتسبيها كاعضاء هيئات تحرير لمجلات عالمية ومحلية.

للكلية مكتب استشاري بيئي يعنى بعلاقة الكلية بالمجتمع من خلال اجراء الفحوصات وتقديم المشورة في حقل الاختصاص.

الخطة الاستراتيجية:

صدرت أول دراسة ذاتية لكلية علوم البيئة في عام ٢٠١٥ وتمحورت عن نشاطات الجودة والاداء الجامعي في قطاع التعليم والتعلم ووضع خطة للتحسين وخطة لتنفيذها واستمر العمل بتحديثها سنويا فضلا عن دليل الكلية والتقارير الاحصائي السنوي للكلية وفصوله المختلفة لانشطة الكلية المتنوعة الاكاديمية والعلمية والثقافية والاجتماعية وفق المحاور المثبتة من قبل الوزارة والجامعة وبدأ بعد ذلك إعداد الخطة الاستراتيجية للكلية بجميع مكوناتها ، بدأ بتحليل البيئة الداخلية والخارجية مروراً بالرسالة والرؤية والأهداف الاستراتيجية للكلية وختاما بخطة تنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية الموضوعة ، وقد أعدت الكلية خطة تنفيذية للفترة ما بين ٢٠١٥-٢٠١٩.

وسوف يتناول هذا الجزء الخطوات والطرق والمنهجية التي اتبعتها الكلية لإعداد الخطة الاستراتيجية الخمسية لها ما بين ٢٠٢١ الى ٢٠٢٦ م.

مراحل إعداد الخطة:

الخطوات التي تم إتباعها في إعداد الخطة الاستراتيجية:

- ١- مرحلة تشكيل اللجنة الفرعية في الكلية
- ٢- مرحلة تقييم وتحديث لرؤية الكلية والرسالة والاهداف بما يتناغم وتطور الكلية
- ٣- مرحلة وضع الغايات والأهداف التنفيذية الاستراتيجية وفق سياقات وسياسات الجامعة.
- ٤- مرحلة تصميم الخطة التنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية.
- ٥- مرحلة وضع آليات تقييم ومتابعة التنفيذ للخطة التنفيذية.

العناصر الأساسية للاستراتيجية:

الرؤية:

تتطلع كلية علوم البيئة الى ان تصبح رائدة في مجال التعليم البيئي والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى المحلي والاقليمي والدولي اضافة الى وضعها خطط للتنمية المستدامة.

الرسالة:

تسعى كلية علوم البيئة-جامعة القاسم الخضراء باعداد كوادر متخصصة في مجال علوم البيئة تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والاقليمي مع إجراء أبحاث علمية وتطبيقية وتقديم خدمات مجتمعية في مختلف المجالات البيئية وتحرص الكلية على تقديم الاستشارات والتدريبات في إطار القيم الأخلاقية البيئية والعلمية.

الأهداف:

تتمثل الغاية الاستراتيجية بجهوزية الكلية واقسامها المختلفة ل تتميز في الوقت الحاضر والمستقبل وإحداث نقلة نوعية في أدائها الأكاديمي وفقا للمعايير الوطنية والعالمية والريادة بمختلف أدوارها المعرفية والتعليمية والبحثية فضلا عن السعي الى تحقيق الشراكة المجتمعية الشاملة.

ومن هذا المنطلق يمكن تحديد الأهداف التنفيذية للكلية لتكون متطابقة مع مجالات الجامعة الاستراتيجية الثمانية:

- ١- تطبيق نظام اداري فعال وتطوير الكوادر البشرية لرفع كفاءة الاقسام العلمية
- ٢- تعظيم الموارد المالية وتنويع مصادر الدخل.
- ٣- تطبيق برامج اكااديمية متطورة وتحديث المقررات وتبني طرائق تدريس تنسجم مع مشروع التعليم الالكتروني.
- ٤- الاولوية لرصانة البحث العلمي والانتاج البحثي النوعي لرفع السمعة الاكاديمية
- ٥- تطبيق مبادئ الجودة لا سناد مساعي الجامعة للدخول في التصنيفات الوطنية والعالمية.
- ٦- تطوير الاداء المؤسسي لرفع اداء الاقسام العلمية للحصول على الاعتماد الاكاديمي
- ٧- دعم الحملات التطوعية وتعزيز الشراكة المجتمعية.
- ٨- استقطاب الطلبة وتنمية مهاراتهم اللاصفية

القيم الحاكمة للكلية:

تكمن قوة كلية علوم البيئة في التزامها بمجموعة من القيم الجوهرية والأساسية التالية:

-  **الولاء:** تعزيز روح الولاء والانتماء للجامعة والوطن.
-  **العدالة:** اتخاذ القرارات بموضوعية بالاستناد إلى التشريعات القانونية وعدم اتباع الأهواء الشخصية في التعامل مع جميع المعنيين داخليا وخارجيا.
-  **النزاهة والشفافية:** العمل بإخلاص وأمانة وتحمل المسؤولية والابتعاد عن أي ممارسات من الممكن أن تسيء للوظيفة العامة و وضوح التشريعات والقرارات والإجراءات للمعنيين داخل المؤسسة وخارجها.
-  **الاحترافية:** العمل بكفاءة وسرعة ودقة والاحترام المتبادل والمحافظة على سرية المعلومات والبيانات الخاصة بالمتعاملين والموظفين.
-  **الاحترام وتبادل الخبرات:** التركيز على رضى واحترام المتعاملين في الكلية ومراعاة التنوع الثقافي والاجتماعي والحرص على تبادل الخبرات مثل التعليم الالكتروني وتعزيز الشراكة مع الجامعات الاخرى ومؤسسات المجتمع المحلي الخاصة.
-  **التعلم المستمر وخدمة المجتمع:** زيادة المعرفة بشكل مستمر بهدف مواكبة التغيرات والتطورات في البيئة المحيطة وتطوير المهارات و العمل كجهة مسؤولة في المجتمع والمبادرة في الأنشطة المجتمعية المختلفة.
-  **العمل بروح الفريق:** الشراكة والتعاون مع المعنيين داخل المؤسسة وخارجها.
-  **المبادرة والإبداع:** ابتكار أساليب عمل جديدة لتحسين المستمر لأنشطة المؤسسة.

تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية:

أولاً// نقاط القوة:

١. الموقع الاستراتيجي للكلية ضمن بنايات الجامعة
٢. وجود رسالة ورؤية واهداف واضحة للكلية
٣. ايمان عمادة الكلية بأهمية التخطيط الاستراتيجي وتطبيقه
٤. سعي الكلية لتطبيق معايير الجودة العالمية والشاملة
٥. وجود توصيف معتمد للبرامج الاكاديمية التي تقدمها الكلية
٦. تبني طرائق تدريس حديثة ومتطورة عالمية مواكبة لمشروع التعليم الالكتروني والمدمج
٧. دعم الحملات التطوعية والانشطة الطلابية لخدمة المجتمع
٨. وجود نخبة من التدريسين من ذوي الكفاءة والخبرة حاصلي لشهادات عليا من جامعات رصينة
٩. حصول تدريسي الكلية على ترقيتهم العلمية ضمن المدة الاصغرية
١٠. تحفيز التدريسين لنشر البحوث في مجلات عالمية رصينة ذات تصنيفات متقدمة
١١. اقامة مؤتمر علمي دولي سنويا بمشاركة باحثين من مختلف الجامعات
١٢. وجود المكتب الاستشاري البيئي لدعم منتسبي الكلية
١٣. دعم رئاسة الجامعة المتواصل لعمادة الكلية في مختلف الانشطة العلمية
١٤. دعم وزارة الصحة والبيئة لتوجهات الكلية في جميع المجالات
١٥. عقد مؤتمرات وورش عمل للتعاون مع المؤسسات العلمية ذات العلاقة واستقطاب المؤسسات العلمية
١٦. يوجد تعاون علمي بين كليتنا والكليات الأخرى .
١٧. ادراج خريجي الطلبة ضمن التعيين في قانون التدرج الطبي.

ثانياً// نقاط الضعف:

١. ضعف التخطيط الاستراتيجي نتيجة تطور متطلبات سوق العمل.
٢. ضعف الموارد المالية المخططة للبحث العلمي.
٣. قلة الكوادر الادارية والتدريسية في الجامعة.
٤. ضعف تسويق البحث العلمي وتطبيقه على أرض الواقع.
٥. عدم وجود نظام لتسويق البحث العلمي لحل المشاكل الحقيقية التي يعاني منها المجتمع.
٦. حاجة الكلية الى انشاء بنى تحتية لتنفيذ خطط الكلية للتوسع.
٧. عدم وجود تنسيق واضح بين الكلية ومتطلبات سوق العمل.

٨. تجاوز الطاقة الاستيعابية للقبول.
٩. عدم تطبيق التوصيف الوظيفي بالنسبة للجانب الإداري.
١٠. عدم وجود تشريعات أو قوانين وتعليمات تشجع على الاستثمار.

ثالثاً// الفرص:

١. تحديث وتطوير الهيكل التنظيمي لمواكبة المتغيرات في المستقبل ذات العلاقة واستقطاب المؤسسات العلمية
٢. مواكبة التطورات العالمية
٣. عقد مذكرات وآليات التعاون مع الجامعات الرصينة
٤. دعم رئاسة الجامعة المتواصل لعمادة الكلية في مختلف الأنشطة العلمية
٥. عقد مؤتمرات وورش عمل للتعاون مع المؤسسات العلمية
٦. التزام الدولة بدعم قطاع التعليم العالي والبحث العلمي
٧. التعاون مع الجامعات المحلية والأجنبية من خلال مذكرات التفاهم والتعاون والتوأمة
٨. زيادة الأقبال على برامج الدراسات العليا للماجستير والدكتوراه
٩. تطوير المكتب الاستشاري البيئي للاستفادة منه في توجهات الكلية
١٠. التعاون مع الوزارات الأخرى وبدعم من وزارة الصحة والبيئة لغرض حل مشاكل تلك الوزارات

رابعاً// التهديدات:

١. زيادة اعداد طلبة الدراسة الاولى والعليا المقبولين في الكلية خارج الخطة المقدمة من قبل الاقسام العلمية
٢. تدني المستوى العلمي للطلبة المقبولين مركزيا
٣. منافسة التعليم الاهلي للتعليم الحكومي (الكليات الاهلية للكليات الحكومية) في تخصصات علمية
٤. عدم مواكبة المناهج الدراسية للتغيير السريع في مجالات سوق العمل والتطور العلمي بسبب قوانين الوزارة غير المرنة في تحديث المناهج
٥. ضعف الموارد المالية مما يهدد بعرقلة تطبيق اغلب اهداف خطة الكلية للسنوات الخمسة .
٦. ضعف التنسيق بين الكلية وسوق العمل.
٧. عدم استقرار الوضع الصحي والأمني والاقتصادي
٨. غياب الاستقلالية
٩. عدم مشاركة ممثلي المجتمع بأعداد الخطة التنموية للكلية.

المجالات الاستراتيجية:

١. التطوير الإداري ورفع كفاءة الأداء المؤسسي والتحول نحو الحوكمة الإلكترونية وتعزيز إمكانات الجامعة المادية واستدامتها
٢. تعظيم الموارد المالية للجامعة لأحداث تكامل مع التمويل الحكومي المحدود
٣. تطوير مناهج الدراسات الأولية والعليا، وتبني طرائق تدريس حديثة تدعم مشروع التعلم الإلكتروني على وفق المعايير العالمية
٤. تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع ونشر النتائج العلمية ضمن قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة
٥. تطبيق مبادئ الجودة الشاملة والأداء الجامعي على وفق المعايير العالمية وتحقيق تصنيفات متقدمة
٦. الحصول على الاعتماد الأكاديمي (البرامجي والمؤسسي)
٧. تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتنشجيع العمل التطوعي الجماعي
٨. صقل المواهب غير الصفية للطلبة وتطويرها

المجال الاستراتيجي الأول

التطوير الإداري ورفع كفاءة الأداء المؤسسي والتحول نحو الحوكمة الالكترونية وتعزيز امكانات الجامعة المادية واستدامتها

الهدف التنفيذي

تطبيق نظام اداري فعال وتطوير الكوادر البشرية لرفع كفاءة الاقسام العلمية

الجهة المعنية		معاون العميد للشؤون الإدارية		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ - ٢٠٢٦
%٢٠	%٤٠	%٤٠	مستمرة	مستمرة
المعوقات والتحديات				
قلة الكادر المتخصص بالامور الادارية		ضعف مواكبة التطور في البرمجيات و الأنظمة الجاهزة		
عدم ملائمة شبكة الانترنت المتاحة مع احتياجات الكلية		تهالك البنى التحتية للكلية		
البرامج		الاجراءات		
تطبيق نظام إداري فعال		تشكل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي وتوصيف الهيكل على أساس أهداف التشكيلات وواجباتها.		
		اقامة دورات في مجال الاداري الحديث.		
تطوير الموارد البشرية لرفع كفاءة الأقسام العلمية		اقامة دورات تدريبية تطويرية في مجال الإدارة والقيادة.		
		جدولة الموظفين للاشتراك بالدورات التدريبية بحسب التخصص ونوع العمل		
تطوير الحكومة الالكترونية		تطوير شبكة الأتترنت والاتصالات في الكلية.		
		اعتماد صيغة المراسلات وإنجاز المعاملات		
		المراقبة الالكترونية		
النزاهة والشفافية		عقد ندوات تعريفية لتحديد ممارسات الفساد الإداري والمالي وعقوباتها القانونية.		
		وضع اليات لتبسيط الإجراءات وتوضيح التعليمات والقوانين والأنظمة الجامعية		
تطوير اعلام الكلية		تطوير عمل الإعلام في الكلية .		
		اقامة دورات تدريبية في مجال الاعلام .		
		اقامة ورشات توعية حول الاعلام البيئي.		
		تطوير صفحات و مواقع الكلية على شبكة الانترنت		
تطبيق نظام إداري فعال		تشكل لجنة لمراجعة الهيكل التنظيمي وتوصيف الهيكل على أساس أهداف التشكيلات وواجباتها		
		اقامة دورات في مجال الاداري الحديث		

الجهة المنفذة	
شعبة الموارد البشرية	وحدات وشعب الكلية
جهة المتابعة	
معاون العميد للشؤون الإدارية	معاون العميد للشؤون العلمية
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة.
شعبة الحسابات	
مؤشرات النجاح	
ارتفاع مستويات الأداء تبعا لتقييم الأداء السنوي	ارتفاع مؤشر موقع الكلية الالكتروني
عدد الدورات والندوات المنفذة	الاقبال المتزايد على الندوات والورشات

المجال الاستراتيجي الثاني

تعظيم الموارد المالية للجامعة لأحداث تكامل مع التمويل الحكومي المحدود

الهدف التنفيذي

تعظيم الموارد المالية وتنويع مصادر الدخل

الجهة المعنية

معاون العميد للشؤون الإدارية

الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة

٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦
%٢٠	%٤٠	%٤٠	مستمرة	مستمرة

المعوقات والتحديات

قلة الدعم المالي للكلية	عدم كفاية وشمولية التشريعات الخاصة باستثمار التعليم العالي
عدم وجود بيئة امنية سليمة للتنمية الاقتصادية	

البرامج

الاجراءات

تفعيل الدراسات المسائية	العمل على فتح دراسات مسائية لاقسام الكلية
تفعيل التعليم الموازي	تطوير نظام للترويج والتحفيز للتعليم الموازي
المكتب الاستشاري	تطوير اعمال المكتب الاستشاري وتفعيل اليات التعاون مع المكاتب الاخرى

الجهة المنفذة

وحدات وشعب الكلية

جهة المتابعة

معاون العميد للشؤون الإدارية	شعبة الحسابات
------------------------------	---------------

مؤشرات النجاح

تمتلك الكلية مساهمات بحثية في قطاعات الدولة والمجتمع

المجال الاستراتيجي الثالث

تطوير مناهج الدراسات الأولية والعليا وتبني طرائق تدريس حديثة تدعم مشروع التعلم الالكتروني على وفق المعايير العالمية

الهدف التنفيذي

تطبيق برامج اكااديمية متطورة وتحديث المقررات وتبني طرائق تدريس تنسجم مع مشروع التعليم الالكتروني

الجهة المعنية		معاون العميد للشؤون العلمية		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ - ك
%٥٠	%٥٠	مستمرة	مستمرة	مستمرة
المعوقات والتحديات				
قلة او ضعف التخصيص المالي ضمن الموازنة المالية للكلية		ضعف الانفتاح على سوق العمل وتحديث المناهج وفق الاحتياجات		
عدم وجود خطة ثابتة للقبول في الدراسة الاولى والعليا		قلة انظمة تعديل المناهج الدراسية		
ضعف التواصل مع الطالب بالتعليم الالكتروني				
البرامج		الاجراءات		
توحيد المناهج الدراسية		وضع آلية للتوحيد والتوثيق للمناهج ويحدث سنويا		
توحيد وتوثيق مفردات المنهج العلمي		اقامة ورش عمل والتنسيق مع الأقسام المناظرة		
الاشتراك بمعارض الكتاب وصناعة النشر والمصادر العلمية في المحافل الدولية		تحفيز التدريسيين على الكتابة		
		اقامة ورش عمل للتثقيف حول التأليف والنشر		
الجهة المنفذة				
اقسام الكلية العلمية				
جهة المتابعة				
معاون العميد للشؤون العلمية		شعبة للشؤون العلمية		
شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة				
مؤشرات النجاح				
تحديث المناهج للمواد الدراسية		عدد الورش والندوات التدريبية		

المجال الاستراتيجي الرابع

تطوير البحث العلمي وتوجيهه لخدمة المجتمع ونشر النتائج العلمية ضمن قواعد البيانات والمستوعبات العالمية الرصينة

الهدف التنفيذي

الاولوية لرصانة البحث العلمي والانتاج البحثي النوعي لرفع السمعة الاكاديمية

الجهة المعنية		معاون العميد للشؤون العلمية		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ - ٢٠٢٦ ك/
٢٠%	٤٠%	٤٠%	مستمرة	مستمرة
المعوقات والتحديات				
انعدام الدعم المادي الضروري للإنتاج و العطاء البحثي لغرض تفعيل صناعة العلم واستثمار نتاج التعليم العالي		عدم توفر او تحقيق اوالسعي للحصول على شهادة التقييس و السيطرة النوعية لمختبرات الكلية ضمن ما يعرف بمعايير المختبر الجيد GLP (معايير وزارة التعليم العالي والبحث العلمي)		
ضعف الائتمان البحثي الناتج من مختبرات الكلية لقبوله للنشر في مجلات كلافيفيت ذات معامل تأثير عالي (الاعلى مستوى نشر من مستوع Scopus) او المجلات العالمية كمجلات RSC البريطانية او ACS الامريكية		عدم توفر ميزانية او حساب دعم للكلية/الجامعة للسماح للباحثين بالدخول الى المجلات والمكتبات التي تتطلب دفع اشتراك للحصول الى المصادر كما في مواقع ال Science Finder على سبيل المثال		
البرامج		الاجراءات		
برامج التوأمة البحثية		وضع خطة لتبني برامج التوأمة البحثية مع جامعات (محلية و/أو عالمية) رصينة		
اتفاقيات التعاون البحثي		السعي لإنجاز اتفاقيات بحثية مع جامعات داخل وخارج العراق وفق المعايير والسياقات العلمية المعترف بها		
الجهة المنفذة				
شعبة الشؤون العلمية في الكلية				
جهة المتابعة				
عميد الكلية		معاون العميد للشؤون العلمية		
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي				
مؤشرات النجاح				
عدد البحوث المنشورة في قواعد البيانات والمستوعبات العالمية والتي تخدم المجتمع		مشاركة تدريسي الكلية في الاشراف المشترك او في لجان مناقشة مشتركة مع جامعات عالمية		

المجال الاستراتيجي الخامس

تطبيق مبادئ الجودة الشاملة والاداء الجامعي على وفق المعايير العالمية وتحقيق تصنيفات متقدمة

الهدف التنفيذي

تطبيق مبادئ الجودة لاسناد مساعي الجامعة للدخول في التصنيفات الوطنية والعالمية

الجهة المعنية		عميد الكلية-شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ - ٢٠٢٧
%١٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٣٠
المعوقات والتحديات				
قلة الامكانيات المتنوعة التي تؤهل المؤسسة التعليمية لتحقيق برامج الجودة الشاملة والاداء الجامعي		ضعف المستوى المعرفي والثقافي بالجودة الشاملة ومعاييرها الوطنية و العالية		
قلة اعداد العاملين المدربين والمتخصّصين في مجالات الجودة				
البرامج		الاجراءات		
اشاعة ثقافة الجودة		عقد ندوات ووضع بوسترات تخص الجودة		
		تشكيل غرفة توثيق الأعمال والانجازات		
تطوير الكوادر الادارية العاملة في مجال الجودة		اقامة ندوات ودورات تدريبية للعاملين		
		دعم شعبة ضمان الجودة وتأهيلها ماديا وبشريا		
		دعم انشطة الجودة الشاملة		
السمعة الاكاديمية للكلية والتصنيفات الوطنية و العالمية		الاهتمام بالاعلام ودور الكلية وموقعها الالكتروني		
		تطوير التعاون البحثي المشترك محليا ودوليا		
		تطبيق قانون الخدمة الجامعية و المعايير الاكاديمية للاستاذ الباحث		
تخصيص ميزانية للجودة والاداء		التنسيق مع قسم الحسابات المالية لمتابعة التخصيص		
تعزيز مبدأ الشفافية		عقد ندوات وورش عمل لإشاعة مبدأ الشفافية		
		وضع آلية رصينة للعمل والتوثيق والاعلان		
		النشر على الموقع الالكتروني الرسمي		
جودة التعليم الالكتروني		تطبيق معايير جودة التعليم الالكتروني		
		تشكيل فريق لجنة التعليم الالكتروني		
		تحديد البرامج والمناهج وفق التعليم الالكتروني		
		كتابة تقرير مشروع جودة التعليم الالكتروني		
		اعداد خطة ووضع المقترحات للتعليم المدمج		
الجهة المنفذة				
شعبة ضمان الجودة				

جهة المتابعة	
عميد الكلية	معاون العميد للشؤون العلمية
شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	
مؤشرات النجاح	
عدد الكوادر التي تم تدريبها في الجودة	عدد الندوات وورش العمل بمجال الجودة
مشاركة الكادر في استبيانات مراكز التصنيفات العالمية QS لنشر اسم الكلية والجامعة عالميا	

المجال الاستراتيجي السادس

الحصول على الاعتماد الأكاديمي (البرامجي والمؤسسي)

الهدف التنفيذي

تطوير الاداء المؤسسي لرفع اداء الاقسام العلمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي

الجهة المعنية			عميد الكلية- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦-ك
%١٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٣٠
المعوقات والتحديات				
انعدام التخصيص المالي للاعتماد العالمي		ضعف التواصل في مجال الجودة مع المؤسسات العالمية		
قلة الكوادر التخصصية المهيئة لغرض جلب الاعتماد بناءا على امكانيات المؤسسة وتحقيقها لمعايير وطنية وللأيزو				
البرامج		الاجراءات		
الاعتماد الاكاديمي الدولي		تحديد مراكز وهيئات الاعتماد الاكاديمي العالمية		
		دراسة معايير هيئات الاعتماد الاكاديمي الدولية		
		دراسة ملائمة واختيار برامج الاعتماد الاكاديمي		
توحيد وتوثيق مفردات المنهج العلمي		تطبيق المعايير الثابتة للاعتماد المؤسسي الوطنية		
		تشكيل لجنة للتنفيذ والمتابعة		
		اقامة ندوات وورش عمل لتوضيح معايير الاعتماد		
		تقديم التقرير الذاتي واعداد وتنفيذ خطة التحسين		
التصنيف الوطني لقياس اداء الاقسام العلمية		تشكيل لجان متعددة لتنفيذ ومتابعة محاور التصنيف		
		مناقشة تقرير تقدم عمل الجودة في مجلس الكلية		
		تطبيق معايير الجودة الوطنية		
الجهة المنفذة				
شعب واقسام الكلية				
جهة المتابعة				
عميد الكلية		معاون العميد للشؤون العلمية		
شعبة ضمان الجودة				
مؤشرات النجاح				
عدد البرامج والندوات المتحققة		عدد الملاكات المدربة في مجال عمل الجودة		
زيادة في معدلات تقييم الاداء		تطبيق معايير الاعتماد المؤسسي		
تنفيذ خطة التحسين (٥٠%)		تقديم التقرير الذاتي ومبدأ الشفافية		

المجال الاستراتيجي السابع

تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتشجيع العمل التطوعي الجماعي

الهدف التنفيذي

دعم الحملات التطوعية وتعزيز الشراكة المجتمعية

الجهة المعنية		معاون العميد للشؤون العلمية		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ ك
%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠	%٢٠
المعوقات والتحديات				
عدم وجود جدية في العمل التطوعي داخل الكلية		ضعف التنسيق بين الكلية وفئات المجتمع		
ضعف مبادرات العمل التطوعي لخدمة المجتمع		انعدام الوعي بأهمية العمل التطوعي المجتمعي		
عدم وجود مقياس حقيقي يشير الى تحقيق العمل التطوعي لاهدافه				
البرامج		الاجراءات		
التعاون مع فئات المجتمع لتحقيق العمل التطوعي		الاتصال المستمر بقطاعات المجتمع للتنسيق والتعاون المشترك		
		تدريب كوادر الكلية لتعزيز مبادرات التعاون مع المجتمع		
		التنسيق مع منظمات المجتمع المدني غير الحكومية		
التوعية البيئية		اقامة الندوات والدورات لنشر الثقافة البيئية		
		تنظيم حملات لزيارة القطاع العام والخاص		
الفحوصات البيئية		القيام بزيارات دورية لمحطات مياه الشرب		
		فحص مياه الانهر بصورة دورية		
		متابعة اجراءات الدوائر المعنية بتدوير النفايات وطمرها		
مكافحة التصحر		التنسيق مع مختلف فئات المجتمع لغرض زراعة المساحات المتروكة والجزرات الوسطية وغيرها		
		القيام بحملات للتوعية من مخاطر تجريف الاراضي الزراعية		
الجهة المنفذة				
أقسام ووحدات وشعب الكلية				
جهة المتابعة				
معاون العميد للشؤون العلمية		معاون العميد للشؤون الإدارية		
شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة				
مؤشرات النجاح				
عدد الحملات والزيارات والدورات المنجزة		قطاعات المجتمع المستفيدة من البرنامج		

المجال الاستراتيجي الثامن

صقل المواهب غير الصفية للطلبة وتطويرها

الهدف التنفيذي

استقطاب الطلبة وتنمية مهاراتهم اللاصفية

معاون العميد للشؤون العلمية		الجهة المعنية		
الأفق الزمني ونسبة الانجاز المتوقعة				
٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥ /ك- ٢٠٢٦
%٥٠	%٥٠	مستمرة	مستمرة	مستمرة
المعوقات والتحديات				
ضعف تشجيع وتحفيز الطلبة على الانشطة اللاصفية او ضعف الاقبال عليها		ضعف تشجيع الطلبة على الاشتراك بالندوات والمؤتمرات والمهرجانات الثقافية والجوائز		
انعدام او قلة البرامج التدريبية لرفع المهارات والخبرة العملية اللاصفية للطلبة		لاتوجد مادة لها ثقل في احتساب المعدل للطلاب تعتمد على النشاطات والمواهب اللاصفية		
البرامج		الاجراءات		
الارشاد التربوي الاكاديمي		تفعيل الندوات الارشادية للطلبة والتثقيف بانشطتهم		
الانشطة الرياضية		تخصيص ساحات خضراء وملاعب رياضية		
		تنظيم مسابقات رياضية وجوائز		
		تشكيل لجنة متابعة الانشطة الرياضية		
الانشطة الطلابية اللاصفية		اقامة حملات تطوعية تثقيفية		
		نشر الوعي الصحي البيئي		
		تفعيل برامج تدريب الطلبة		
برامج تدريبية وتنموية محلية وعالمية		اكساب مهارات تدريب كالاسعاف الاولي والدفاع المدني والصحة والسلامة والامن البيئي الخ		
		ربط البرامج محليا وعالميا باتحادات الطلبة الجامعية		
الجهة المنفذة				
وحدة الانشطة الطلابية في الكلية				
جهة المتابعة				
معاون العميد للشؤون الإداريّة		شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي		
شعبة الدراسات والتخطيط والمتابعة				
مؤشرات النجاح				
عدد الانشطة الطلابية اللاصفية المتنوعة للطلبة		عدد الحملات والندوات البيئية المنفذة		
عدد المشاركات العلمية اللاصفية للطلبة				

خطة التنفيذ والمتابعة:

بعد اعتماد الخطة الاستراتيجية تشكل الكلية فريقاً لإعداد الخطة التنفيذية التفصيلية للأعمال الواردة بالخطة الاستراتيجية في ضوء البرامج والأنشطة المحددة بالخطة الاستراتيجية، وفي ضوء المخصصات المالية المبدئية المحددة لكل عمل، وطبقاً للأولويات المحددة بالخطة الاستراتيجية. وضع مؤشرات الأداء الخاصة بكل نشاط على حدة وبالخطط التنفيذية ككل، ومراجعة واعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطط الاستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال.

آليات التنفيذ:

١. تشكيل الفرق التنفيذية للأعمال بما يسمح بمشاركة أكبر قدر ممكن من المتخصصين في مجال كل نشاط من الأنشطة التنفيذية .
٢. متابعة مؤشرات الأداء الخاصة بكل نشاط على حدة وبالخطط التنفيذية ككل
٣. تطبيق نظام للمتابعة والمراقبة وكذلك نظام لتوزيع ومتابعة المهام
٤. مراجعة واعتماد الخطط التنفيذية الجزئية للخطة الاستراتيجية وتوفير الميزانيات المخصصة للأعمال .
٥. تكليف مدير وحدة ضمان الجودة بتقديم التقارير عن مستوى الانجاز في الخطة التنفيذية

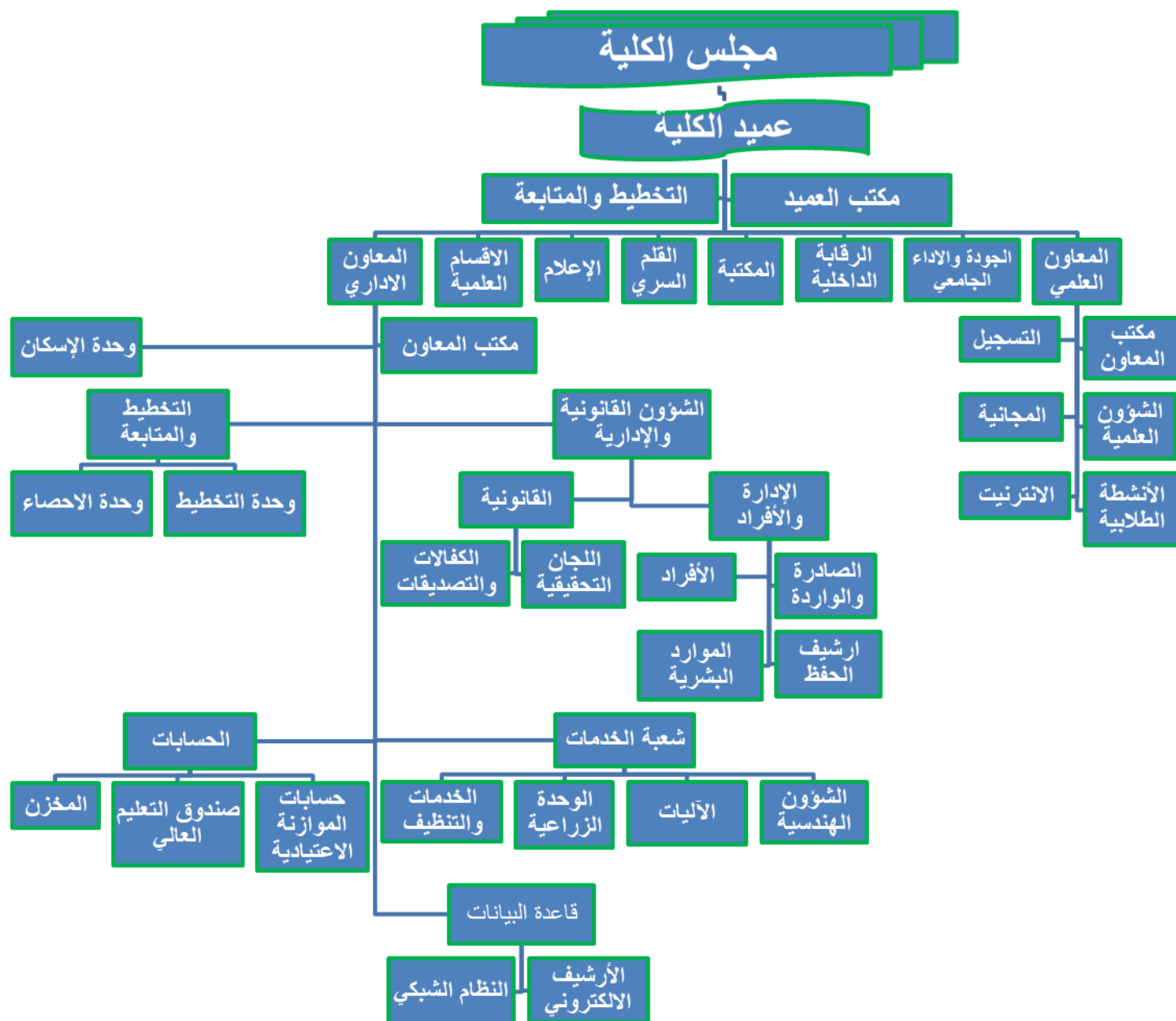
المراقبة والمتابعة والتقييم :

تهدف عملية المتابعة والتقييم إلى الوقوف على الموقف التنفيذي للخطة التنفيذية والوقوف على العقبات والمصاعب التي تعترضها ، بهدف إيجاد أنسب الحلول وتطبيقها وتصحيح مسارات الخطط في الوقت المناسب .
وتتم عملية المتابعة والتقييم بشكل دوري ومنتظم من خلال قيادات الكلية ومجلسها، بالإضافة إلى الجامعة ومجلسها وذلك من خلال الآليات الآتية :

تقرير نصف سنوي: يتم فيه التركيز على تطبيق الأنشطة والإنجازات الرئيسية بالنسبة للمرحلة التي يتم فيها تقييم المشاكل التي واجهت التنفيذ بالإضافة إلى الحلول المناسبة التي يتم تبنيها لحل هذه المشاكل ، على أن يتم تقييم الأنشطة بناءً على مؤشرات القياس التي يتم تحديدها بالخطة.

تقرير سنوي: يشتمل على تحليل الإنجازات التي تم تحقيقها طوال العام والعقبات التي تم تجاوزها وتلك التي لم يتم حلها بجانب توقعات الاستمرارية للخطة . ويساعد هذا التقرير على إدراك الموقف الراهن للخطة ومعرفة الدروس المستفادة من المشكلات والعقبات وحلولها وهو ما يساعد على تجنبها أو مواجهتها عند تكرارها في المستقبل.

الهيكل التنظيمي للكلية:



ملحق (٢)

الأقسام العلمية للكلية:

ت	اسم القسم	تاريخ التأسيس
١	التلوث البيئي	٢٠١٣
٢	البيئة	٢٠١٣
٣	الصحة البيئية	٢٠١٧

ملحق (٣)

الموارد البشرية للكلية

أولاً: الملاك التدريسي والإداري للكلية

ت	الشهادة	العدد		المجموع
		ذكور	إناث	
١	دكتوراه	١٦	٤	٢٠
٢	ماجستير	١٥	٨	٢٣

ثانياً: الطلبة

ت	العام الدراسي	عدد الطلبة الذكور	عدد الطلبة الإناث	المجموع
١	٢٠١٦-٢٠١٧	٢٣٤	٢٣٦	٤٧٠
٢	٢٠١٧-٢٠١٨	٢٧٣	٢٥٨	٥٣١
٣	٢٠١٨-٢٠١٩	٢٥١	٢٨٦	٥٣٧
٤	٢٠١٩-٢٠٢٠	٢٤٣	١٩٩	٤٤٤
	المجموع	١٠٠١	٩٧٩	١٩٨٢
	المجموع الكلي		٣٩٦٢	

تمت وبحمده تعالى